



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 23 मई, 2008 / 2 ज्येष्ठ, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

PERSONNEL (AP-II) DEPARTMENT

OFFICE MEMORANDUM

Shimla-171002, 16th April 2008

Subject: Regarding publication of Notification / Orders in official Gazette.

No.Per(AP.B)B(2)-3/2001.— In continuation of this department O.M. No. Per (AP.B) D (8)-1/2005 dated 15-02-2006 and even number dated 29-05-2006 and 19-04-2007 (copies enclosed), on the subject cited above, the undersigned is directed to re-iterate that all the departments will ensure that statutory rules/ orders / regulations are invariably published in the Government Gazette strictly as per the prescribed law without any mistakes and delay. It will also be ensured by the departments that the short title, commencement and year of publication of every Rule should be the same. The Government will view any lapse on this score seriously.

By order,
Sd/-
Secretary.

Copy of H.P. Government, Department of Personnel letter No. No.Per (AP.B) D (8)-1/2005 Dated 15-02-2006 addressed to all Administrative Secretaries to the Government of Himachal Pradesh and endorsed to all Head of Departments/ Divisional Commissioners / Deputy Commissioners etc.

Subject: Regarding publication of Notification / Orders in official Gazette.

The undersigned is directed to refer to the subject noted above and to say that of late it has been seen that the Departments send the copies of notifications of statutory rules and orders especially matters involving public importance/interest to the Controller, Printing and Stationery, Himachal Pradesh, for publication in the Government Gazette but they do not ensure publication. Consequently certain notification/orders are either not published in the Gazette or are published at a belated stage. Such lapse on the part of Departments may lead to administrative/legal complications.

It is therefore, emphasized that all the departments will ensure that such statutory rules/orders are invariably published in the Government Gazette without any delay. Any lapse on this score will be viewed seriously by the Government.

Copy of H.P. Government, Department of Personnel letter No. No.Per (AP.B) B(2)-3/2001 Dated 29-05-2006 addressed to all Administrative Secretaries to the Government of Himachal Pradesh and endorsed to all Head of Departments/ Divisional Commissioners / Deputy Commissioners etc.

Subject: Regarding publication of Notification / Orders in official Gazette.

In continuation of this department O.M. No. Per (AP.B) D (8)-1/2005 dated 15-02-2006 (copy enclosed), on the subject cited above, the undersigned is directed to say that in future, all the departments will ensure that statutory rules/ orders / regulations are invariably published in the Government Gazette strictly as per the prescribed law without any mistakes and delay. It will also be ensured by the departments that the short title, commencement and year of publication of every Rule should be the same. The Government will view any lapse on this score seriously.

Copy of letter No. No.Per (AP.B) B(2)-3/2001 Dated 19-04-2007

Subject: Regarding publication of Notification / Orders in official Gazette.

In continuation of this department O.M. No. Per (AP.B) D (8)-1/2005 dated 15-02-2006 and even number dated 29-05-2006 (copies enclosed), on the subject cited above, the undersigned is directed to say that in future, all the departments will ensure that statutory rules/ orders / regulations are invariably published in the Government Gazette strictly as per the prescribed law without any mistakes and delay. It will also be ensured by the departments that the short title, commencement and year of publication of every Rule should be the same. The Government will view any lapse on this score seriously.

INDUSTRIES DEPARTMENT**AGREEMENT UNDER SECTION 41 OF LAND ACQUISITION ACT, 1894**

THIS AGREEMENT made this 21st day of May, Two Thousand Eight between the Ambuja Cements Limited, A Company registered under the Company's Act, 1956 and having its registered office at P.O. Ambuja Nagar, Taluka Kodinar, District Junagarh, Gujarat State, through Shri Rakesh Sharma, Senior Vice President (Commercial) appointed by the Company as its Attorney (hereinafter called "the Company" which expression shall include its heirs, successors and assigns) of the one part and the Government of Himachal Pradesh through the Under Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh (hereinafter called the "Government" which expression shall include his successors in office and assigns) of the other part.

Whereas, upon the application of the Company for acquisition of land for the purpose of construction of 2nd Over Land Belt Conveyor and storage of muck, the Government of Himachal Pradesh have agreed to acquire on behalf of the company under provisions of the Land Acquisition Act, 1894 (1 of 1894) the pieces or parcels of land described and delineated in the Schedule hereto annexed and situated in villages Khata, Bagga, Kotlu, Phagwana and Rathoh, Tehsil Arki, District Solan, Himachal Pradesh, measuring 115.07 Bighas, having been shown to the satisfaction of the said Government that the proposed acquisition is needed for the purpose of construction of 2nd Over Land Belt Conveyor and storage of muck.

And whereas the said Government have called upon the Company under the provisions of section 41 of the said Act to enter into the agreement with the "Government" hereafter contained.

Now, these presents witness and it is hereby agreed and declared as follows :

1. On demand, the Company shall and will pay to the Government of Himachal Pradesh all and every compensation in respect of the said land tendered, paid or awarded to be tendered, paid or awarded by the Collector under the Land Acquisition Act 1894, or by Court or Courts to which an appeal from the award of the said Court may be preferred and all costs, charges and expenses of the proceedings in the aforesaid Courts or otherwise incidental to the proposed acquisition or payable in respect thereof under the provisions of the Act *ibid*.

2. On demand, made by the said Collector the obligation of the Company under the last preceding clause not being thereby limited the Company shall and will deposit with the said Collector such sum or sums of money as in his discretion the said Collector may in anticipation estimate to be necessary for the purpose mentioned in the last preceding clause.

3. On payment by the Company of all demands under the foregoing first clause, or, in the discretion of the said Government of Himachal Pradesh (on deposit by the Company of all estimated amount as provided in the second clause) but not before possession shall have been taken under the provisions of the Land Acquisition Act 1894 the said land to the Company and shall execute and do all such acts and deeds as may be necessary and proper for effectually vesting the same in the Company.

4. In case, the Company has offered the land and construction etc. in it as security with the previous sanction of the Government for raising loans from Financial Institutions/Banks etc. within India and outside, the Government shall not have recourse to its right or resumption of the lands under this clause, during the period such loan is outstanding.

5. The said land shall be held by the Company for the purpose for which it is acquired or purpose legitimately connected as is hereinbefore mentioned and without the sanction in writing of the said Government of Himachal Pradesh first had and obtained for no other purpose whatsoever.

6. Should the said land held by the Company is not used for the purpose for which it is acquired legitimately connected as is hereinbefore mentioned within a period of three years from the date on which possession of the said land shall have been given to the Company within such further period as in its discretion may be prescribed or allowed by the State Government of Himachal Pradesh or should the lands at any time thereafter cease for a period of 36 consecutive months or ceased to be required for the purpose or purposes provided for in the foregoing 4th clause and in any such case the said Government may summarily re-enter upon and take possession of the said land together with all buildings thereon whether such buildings were erected before or after transfer of the land to the Company and thereupon the interest of the Company in the said land and buildings shall cease and determine.

7. The approval is subject to the condition that R & R Plan and other environmental issues shall be implemented in letter and spirit by the Company.

8. The company will rehabilitate the affected persons suitably as per the R&R Plan of the Company (2007) duly approved by H P Govt. and will try to acquire the land through Consent Award.

IN WITNESS whereof the seal of the Company has been affixed and the Government of the State of Himachal Pradesh hereinto set his hand and seal, the day month and year hereinabove mentioned.

WITNESSES :

1. _____

For and on behalf of
Ambuja Cements Limited

2. _____

RAKESH SHARMA
Senior Vice President (Commercial)

1 _____

For and on behalf of
Government of Himachal Pradesh

2 _____

Through the Under Secretary (Industries)
Government of Himachal Pradesh

SCHEDULE

District	Tehsil	Village	Khasra No.	Area	
				Bigha	Biswa
Solan	Arki	Khata	185/95/1	02	01
			191/98/1	01	08
			187/97	00	02
			193/99	00	04
			<u>kitas (4)</u>	<u>03</u>	<u>15</u>
		Bagga	285/1	00	19
			289/7/1	01	08
			292/8	00	10
			294/9	00	09
			297/10/1	00	09
			11/1	00	06
			300/21/1	01	05
			303/22/1	01	10
			308/23 अ/1	02	07
			310/127/1	00	09
			331/154/1	00	18
			333/155	00	03
			337/160	00	11
			153	00	06
			328/144	00	13
			152 अ/1	00	05
			341/164 अ/1	01	05
			275/165 सिन/1	02	02
			347/216/1	00	06
			349/283/217 सिन/1	00	02
			354/219/1	00	08
			356/220/1	00	08
			221/1	00	04
			362/225	00	10
			365/226	00	15
			195/1	00	03
			345/196/1	02	17
			358/223/1	01	09
			370/246	00	03
			373/247	00	03
			377/248/1	03	03
			<u>kitas (31)</u>	<u>26</u>	<u>06</u>
		Kotlu	66/60	00	01
			69/62	00	02
			<u>kitas (2)</u>	<u>00</u>	<u>03</u>
		Phagwana	222/9	01	08
			225/210/49/1	00	17
			227/211/49/1	00	12
			232/51/1	01	18

	234//107	02	14
	237/109/1	00	16
	213/110/1	00	09
	239/214/110	00	10
	243/123	00	18
	246/128/1	00	02
	248/171/1	03	19
	251/172/1	01	05
	256/175/1	03	08
	254/174	01	08
	258/176	03	04
	261/178/1	01	06
	263/206/179/1	01	07
	<u>kitas (17)</u>	<u>26</u>	<u>01</u>
Rathoh	205	02	04
	202	01	08
	200	00	16
	197	02	06
	380/199	00	05
	381/199	00	13
	194	00	06
	193	01	04
	320/292/178/1	00	07
	320/292/178/2	01	01
	319/292/178	00	06
	315/177	00	18
	320/292/178/3	03	11
	313/176	01	07
	293/178/1	01	19
	293/178/2	02	12
	280/196	02	05
	281/196/1	00	03
	281/196/2	02	10
	379/308/174/1	02	13
	379/308/174/2	05	14
	322/209/1	02	09
	322/209/2	11	14
	385/335/219	09	03
	360/299/149	00	02
	361/299/149	01	06
	<u>kitas (26)</u>	<u>59</u>	<u>02</u>
<u>Total Kitas</u>	<u>(80)</u>	<u>115</u>	<u>07</u>

WITNESSES :

1. _____

For and on behalf of
Ambuja Cements Limited

2. _____

RAKESH SHARMA
Senior Vice President (Commercial)

1. _____

For and on behalf of
Government of Himachal Pradesh

2. _____

Through the Under Secretary (Industries)
Government of Himachal Pradesh

AGREEMENT UNDER SECTION 41 OF LAND ACQUISITION ACT, 1894

THIS AGREEMENT made this 21st day of May, Two Thousand Eight between the Ambuja Cements Limited, A Company registered under the Company's Act, 1956 and having its registered office at P.O. Ambuja Nagar, Taluka Kodinar, District Junagarh, Gujarat State, through Shri Rakesh Sharma, Senior Vice President (Commercial) appointed by the Company as its Attorney (hereinafter called "the Company" which expression shall include its heirs, successors and assigns) of the one part and the Government of Himachal Pradesh through the Under Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh (hereinafter called the "Government" which expression shall include his successors in office and assigns) of the other part.

Whereas, upon the application of the Company for acquisition of land for the purpose of mining and safety zone, the Government of Himachal Pradesh have agreed to acquire on behalf of the company under provisions of the Land Acquisition Act, 1894 (1 of 1894) the pieces or parcels of land described and delineated in the Schedule hereto annexed and situated in villages Sanghoi and Ghamaru, Tehsil Arki, District Solan, Himachal Pradesh, measuring 54.12 Bighas, having been shown to the satisfaction of the said Government that the proposed acquisition is needed for the purpose of mining and safety zone.

And whereas the said Government have called upon the Company under the provisions of section 41 of the said Act to enter into the agreement with the "Government" hereafter contained.

Now, these presents witness and it is hereby agreed and declared as follows :

1. On demand, the Company shall and will pay to the Government of Himachal Pradesh all and every compensation in respect of the said land tendered, paid or awarded to be tendered, paid or awarded by the Collector under the Land Acquisition Act 1894, or by Court or Courts to which an appeal from the award of the said Court may be preferred and all costs, charges and expenses of the proceedings in the aforesaid Courts or otherwise incidental to the proposed acquisition or payable in respect thereof under the provisions of the Act *ibid*.
2. On demand, made by the said Collector the obligation of the Company under the last preceding clause not being thereby limited the Company shall and will deposit with the said Collector such sum or sums of money as in his discretion the said Collector may in anticipation estimate to be necessary for the purpose mentioned in the last preceding clause.
3. On payment by the Company of all demands under the foregoing first clause, or, in the discretion of the said Government of Himachal Pradesh (on deposit by the Company of all estimated amount as provided in the second clause) but not before possession shall have been taken under the provisions of the Land Acquisition Act 1894 the said land to the Company and shall execute and do all such acts and deeds as may be necessary and proper for effectually vesting the same in the Company.
4. In case, the Company has offered the land and construction etc. in it as security with the previous sanction of the Government for raising loans from Financial Institutions/Banks etc. within India and outside, the Government shall not have recourse to its right or resumption of the lands under this clause, during the period such loan is outstanding.
5. The said land shall be held by the Company for the purpose for which it is acquired or purpose legitimately connected as is hereinbefore mentioned and without the sanction in writing of the said Government of Himachal Pradesh first had and obtained for no other purpose whatsoever.

6. Should the said land held by the Company is not used for the purpose for which it is acquired legitimately connected as is hereinbefore mentioned within a period of three years from the date on which possession of the said land shall have been given to the Company within such further period as in its discretion may be prescribed or allowed by the State Government of Himachal Pradesh or should the lands at any time thereafter cease for a period of 36 consecutive months or ceased to be required for the purpose or purposes provided for in the foregoing 4th clause and in any such case the said Government may summarily re-enter upon and take possession of the said land together with all buildings thereon whether such buildings were erected before or after transfer of the land to the Company and thereupon the interest of the Company in the said land and buildings shall cease and determine.

7. The approval is subject to the condition that R & R Plan and other environmental issues shall be implemented in letter and spirit by the Company.

8. The company will rehabilitate the affected persons suitably as per the R&R Plan of the Company (2007) duly approved by H P Govt. and will try to acquire the land through Consent Award.

IN WITNESS whereof the seal of the Company has been affixed and the Government of the State of Himachal Pradesh hereinto set his hand and seal, the day month and year hereinabove mentioned.

WITNESSES :

1. _____	For and on behalf of Ambuja Cements Limited
2. _____	RAKESH SHARMA Senior Vice President (Commercial)
1. _____	For and on behalf of Government of Himachal Pradesh
2. _____	Through the Under Secretary (Industries) Government of Himachal Pradesh

SCHEDULE

District	Tehsil	Village	Khasra No.	Area	
				Bigha	Biswa
Solan	Arki	Sanghoi	90	06	17
			91	00	12
			94	00	11
			96	09	05
			93	17	02
			95	09	15
			391/379/1	02	16
			kitas (7)	46	18

Ghamaru	68/2	03	02
	70/41	04	12
	kitas (2)	07	14
Total Kitas (9)		54	12

WITNESSES :

1. _____

For and on behalf of
Ambuja Cements Limited

2. _____

RAKESH SHARMA
Senior Vice President (Commercial)

1. _____

For and on behalf of
Government of Himachal Pradesh

2. _____

Through the Under Secretary (Industries)
Government of Himachal Pradesh

उद्योग विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 14 मई, 2008

संख्या:इण्ड-।।(बी)2-8/2005.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक (रसायन), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध - 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग तकनीकी सहायक (रसायन), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.— 1. इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-।।(ख)2-41/95 दिनांक:19-12-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, तकनीकी सहायक (रसायन), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

2. ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक(रसायन), वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम : तकनीकी सहायक(रसायन)
2. पदों की संख्या : 02 (दो)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925
रुपए ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन ।
6. सीधे भर्ती के लिए आयु : '18 से 45 वर्ष'

परन्तु सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (क) अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन में स्नात्कोत्तर उपाधि या इसके समकक्ष ।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं** : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : जैसी स्तम्भ संख्या-11 में विहित है।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो** : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता** :

(1) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(1.1) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा** : प्रयोगशाला सहायक में से प्रोन्नति द्वारा, जो विज्ञान स्नातक (रसायन) हो और जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल ;तदर्थ आधार पर तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ

बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज)रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पर पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(i) **संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में तकनीकी सहायक (रसायन)को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना :** निदेशक, उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त तकनीकी सहायक (रसायन) को, 8220/- रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/- रूपए की रकम(पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी** : निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया** : संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति** : जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

(vi) **करार** : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें** : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8200/- रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/-रूपये की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार** : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक (रसायन) के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

तकनीकी सहायक (रसायन), वर्ग-।।।(अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश ((जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने तकनीकी सहायक(रसायन), वर्ग-।।।(अराजपत्रित)के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार तकनीकी सहायक(रसायन) के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही (समाप्त) पर्यवसित समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8220/- रूपए(जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक(रसायन) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक(रसायन) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक(रसायन) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

(Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II(Kha)2-8/2005 Dated:14-05-2008.....as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India).

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-2, the 14th May, 2008

No.Ind-II (B) 2-8/2005.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant (Chemistry), Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— 1. These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Technical Assistant (Chemistry), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— 1. The Himachal Pradesh, Industries Department, Technical Assistant (Chemistry) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-41/95 dated: 19-12-1997 are hereby repealed.

2. Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT (CHEMISTRY) CLASS-III, (NON GAZZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES , HIMACHAL PRADESH

- | | | |
|----------------------|---|---|
| 1. Name of the Post | : | Technical Assistant (Chemistry) |
| 2. Number of Post(s) | : | 02 (Two) |
| 3. Classification | : | Class-III (Non gazetted) |
| 4. Scale of Pay | : | Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275
8925 |

5. *Whether "Selection" post or "Non-Selection" post* : Non-selection

6. *Age for direct recruitment* : Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are finally subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment :*

ESSENTIAL QUALIFICATION : Master's degree in Chemistry or its equivalent from a recognised University.

DESIRABLE QUALIFICATION(S) : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s) :*

Age : Not applicable

Educational Qualification : As prescribed col.11

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods:*

(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 50% by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made:* By promotion from amongst the Laboratory Assistant who are B.Sc (Chemistry) and possess seven years regular service or regular service or regular combined with continuous adhoc service in the grade.

(i) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:

that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION : The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* : As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to post on Contract :

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Technical Assistant (Chemistry) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPPSB ;** The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Technical Assistant (Chemistry) appointment on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.8220/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs.160/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

- (VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The contract appointee basis will be paid contractual amount @ Rs.8220/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs.160/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract Appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of Contract Appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnancy beyond 12 weeks will Stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract Appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part officials, at the minimum of pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Technical Assistant (Chemistry) in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Not applicable

18. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE – B.**Form of contract/agreement to be executed between the Technical Assistant (Chemistry), Class-III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through the Director of Industries, H.P.**

This agreement is made on thisday of in the year.....Between Sh./Smt. S/o/D/o Shri.....R/ocontract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Technical Assistant (Chemistry), Class-III(Non-Gazetted) on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Technical Assistant (Chemistry) for a period of one year commencing on the day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.8220/- per month (Which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay)

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Technical Assistant (Chemistry) will be entitled for one-day casual leave after putting onemonth service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Technical Assistant (Chemistry). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Technical Assistant (Chemistry) will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY And SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

संख्या:इण्ड-।।(बी)2-19/2006.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल, प्रदेश, उद्योग विभाग में प्रसार अधिकारी (उद्योग) वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध - 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1.) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग प्रसार अधिकारी (उद्योग) , वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2.) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.- (1.) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-।।(ख)2-21/95 दिनांक: 20-03-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, प्रसार अधिकारी (उद्योग), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2.) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उप-नियम(।) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में प्रसार अधिकारी (उद्योग), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | | |
|--------------------------|---|--|
| 1. पद का नाम | : | प्रसार अधिकारी (उद्योग) |
| 2. पदों की संख्या | : | 73 (तिहत्तर) |
| 3. वर्गीकरण | : | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | : | 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925
रूपए |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | : | अचयन |
| 6. सीधे भर्ती के लिए आयु | : | '18 से 45 वर्ष' |

परन्तु सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की इसके समकक्ष।

(ख) वॉछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता :

(1) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(1.1) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :

- (I) सामान्य लिपिकीय संवर्ग, जिसके अन्तर्गत लिपिक/कनिष्ठ सहायक भी हैं, में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

.....25 प्रतिशत.....

- (II) ग्राम पंचायत विकास अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हों तथा जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

.....15 प्रतिशत.....

- (III) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका 6 (छह) वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 6 (छह) वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक तथा आशुटंकक का संयुक्त आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में दो वर्ष का सेवाकाल भी सम्मिलित होगा ।

.....10 प्रतिशत.....

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 20 बिन्दु रोस्टर निम्नलिखित रूप में प्रचालित किया जाएगा:—

1. लिपिक
2. सीधी भर्ती द्वारा
3. ग्राम पंचायत विकास अधिकारी
4. सीधी भर्ती द्वारा
5. कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक
6. सीधी भर्ती द्वारा
7. लिपिक
8. सीधी भर्ती द्वारा
9. ग्राम पंचायत विकास अधिकारी
10. सीधी भर्ती ,द्वारा

11. लिपिक
12. सीधी भर्ती द्वारा
13. कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक
14. सीधी भर्ती द्वारा
15. लिपिक
16. सीधी भर्ती ,द्वारा
17. लिपिक
18. सीधी भर्ती द्वारा
19. ग्राम पंचायत विकास अधिकारी
20. सीधी भर्ती ,द्वारा

रोस्टर प्रत्येक बीसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता । तत्पश्चात् रिक्ति, उस प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद तत्पश्चात् रिक्ति, उस प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा । यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ

बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज)रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(i) **संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रसार अधिकारी (उद्योग)को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : निदेशक, उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रसार अधिकारी (उद्योग) को, 8220/- रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/- रूपए की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया** : संविदा पर नियुक्ति की दशा में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(v) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति** : जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए ।

(vi) **करार** : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(vii) **निबन्धन और शर्तें** : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8200/-रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक बढौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/-रूपये की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर)वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार** : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में प्रसार अधिकारी (उद्योग) के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

प्रसार अधिकारी (उद्योग), वर्ग-।।।(अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री..... निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरावे त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रसार अधिकारी (उद्योग), वर्ग-।।।(अराजपत्रित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रसार अधिकारी (उद्योग) के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8220/- रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त प्रसार अधिकारी (उद्योग) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रसार अधिकारी (उद्योग) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त प्रसार अधिकारी (उद्योग) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II(Kha)2-19/2006 Dated:14-05-2008....as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 14th May, 2008

No.Ind-II (B) 2-19/2006.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Extension Officer (Industries), Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— 1. These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Extension Officer (Industries), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— 1. The Himachal Pradesh, Industries Department, Extension Officer (Industries) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-21/95 dated: 20-03-1997 are hereby repealed.

2. Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF EXTENSION OFFICER (INDUSTRIES) CLASS-III, (NON GAZZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

- | | | |
|----------------------|---|---|
| 1. Name of the Post | : | EXTENSION OFFICER (INDUSTRIES) |
| 2. Number of Post(s) | : | 73 (SEVENTY THREE) |
| 3. Classification | : | Class-III (Non gazetted) |
| 4. Scale of Pay | : | Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275
8925 |

5. *Whether "Selection" post or "Non-Selection" post* : Non-selection
6. *Age for direct recruitment* : Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment :*

ESSENTIAL QUALIFICATION : Should be a graduate from a recognised University or its equivalent.

DESIRABLE QUALIFICATION(S) : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s) :*

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :*

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 50% by promotion.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made :* 50% by promotion from amongst the following categories: -

(i) By promotion from amongst the common clerical Cadre which include Clerks/ jr. Assistants who possess 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

.....25%.....

(ii) By promotion from amongst the Gram Panchayat Vikas Adhikaris who are Matriculate and also possess 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

.....15%.....

(iii) By promotion from amongst the Junior Scale Stenographers with 6 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Junior Scale Stenographers who possess 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, combined as Junior Scale Stenographer and Stenotypists which shall include two years service as Junior Scale Stenographers.

.....10%.....

For the purpose of promotion, the following 20 point roster will be operated as under: -

1. Clerk.
2. Direct
3. Gram Panchayat Vikas Adhikari
4. Direct
5. Jr. Scale Stenographer.
6. Direct.
7. Clerk.

8. Direct.
9. Gram Panchayat Vikas Adhikari.
10. Direct.
11. Clerk.
12. Direct.
13. Jr. Scale Stenographer.
14. Direct.
15. Clerk.
16. Direct.
17. Clerk.
18. Direct.
19. Gram Panchayat Vikas Adhikari.
20. Direct.

The roster will be repeated after every 20 point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter the vacancy to be filled up from the category, which vacates the post.

(i) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:

that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R& P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION : The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* : As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test in HPPSC or other recruiting authority, as the case may be, if the Himachal Pradesh Public service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by Commission/other recruiting authority.

15-A Selection for appointment to post on Contract :

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Extension Officer (Industries) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPPSB :** The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Extension Officer (Industries) appointment on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.8220/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs.160/- (equal to annual increase

in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

- (VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The contract appointee basis will be paid contractual amount @ Rs.8220/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs.160/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contractual Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto twelve days in a calendar year and casual leave not availed in calendar year shall elapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of Contract Appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnancy beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

- (h) Contract Apponitee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part officials, at the minimum of pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Extension officer (Industries) in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination I: Not applicable

18. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Annexure – B.

Form of contract/agreement to be executed between the EXTENSION OFFICER (INDUSTRIES), and the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year
Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____
R/o _____ contract appointee
(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through the
Director of Industries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Extension Officer (Industries), on contract basis on the following terms and conditions: -

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as an Extension officer (Industries) for a period of one year commencing on the day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY and SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.8220/- per month (Which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay)

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Extension officer (Industries) will be entitled for one-day casual leave after putting onemonth service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Extension Officer (Industries). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Extension Officer (Industries) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract Extension officer (Industries) shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Extension Officer (Industries) at the minimum of pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY And SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

संख्या:इण्ड-।।(बी)2-1/2006.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक, (भू-विज्ञान), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1.) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2.) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे

2. निरसन और व्यावृत्तियां.— (1.) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-।।(ख)2-42/95 दिनांक: 26-10-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2.) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध - “क”

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. पद का नाम : | तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) |
| 2. पदों की संख्या : | 03 (तीन) |
| 3. वर्गीकरण : | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान : | 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925
रुपए |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद : | अचयन |
| 6. सीधे भर्ती के लिए आयु : | ‘18 से 45 वर्ष’ |

परन्तु सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

- (क) अनिवार्य अर्हता: : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान में स्नात्कोत्तर उपाधि या इसके समकक्ष।
- (ख) वॉछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं : आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता: : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता: : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(i) **संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : निदेशक उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यक्षता को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) को, 8220/-रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/- रुपए की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :** जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

(vi) **करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8200/-: रुपए की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/-रुपये की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान), वर्ग-III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान), वर्ग-III (अराजपत्रित) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही (समाप्त) पर्यवसित समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8220/-रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं

साक्षी की उपस्थिति में

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II(Kha)2-1/2006 Dated:14-05-2008.....as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 14th May, 2008

No.Ind-II (B) 2-1/2006.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant (Geology), Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— 1. These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Technical Assistant (Geology), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— 1. The Himachal Pradesh, Industries Department, Technical Assistant (Geology) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-42/95 dated: 26-10-1998 are hereby repealed.

2. Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT (GEOLOGY) CLASS-III, (NON GAZZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the Post : | Technical Assistant (Geology) |
| 2. Number of Post(s) : | 03 (Three) |
| 3. Classification : | Class-III (Non gazetted) |
| 4. Scale of Pay : | Rs.5480-160-5800-200-7000-220-8100-275
8925. |
| 5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" post : | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruitment : | Between 18 and 45 Years |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment :*

ESSENTIAL QUALIFICATIONS : Master's degree in Geology or its equivalent from a recognised University.

DESIRABLE QUALIFICATION(S) : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s) :* Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :* 100% by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :* Not applicable.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? :* Not applicable

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to post on Contract :

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Technical Assistant (Geology) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPPSB :** The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Technical Assistant (Geology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.8220/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs.160/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT** : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** : (a) The contract appointee will be paid contractual amount @ Rs.8220/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs.160/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority scales etc. shall be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for regularisation in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto twelve days in a calendar year and casual leave not availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract Appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Contract Appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnancy beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract Appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(VII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT** : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Technical Assistant (Geology) in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Not applicable

18. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE – B.

Form of contract/agreement to be executed between the Technical Assistant (Geology), Class III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through the Director, of Industries, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year.....Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Technical Assistant (Geology), Class-III(Non-Gazetted) on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Technical Assistant (Geology) for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY and SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

2. The fixed contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.8220/- per month (Which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay)

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Technical Assistant (Geology) will be entitled for one-day casual leave after putting onemonth service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Technical Assistant (Geology). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Technical Assistant (Geology) will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimumof pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

Shimla-2, the 21st May, 2008

No.Ind-A(F)11-6/2003.— In partial modification of this Department's notification of even no dated 15.2.2008 regarding constitution of Board of Directors of HP State Small Industries and Export Corporation Ltd. and in exercise of the powers conferred vide section 63 of Memorandum of Articles of Association of HP State Small Industries and Export Corporation Ltd. the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to nominate Shri Shekhar Gupta, Special Secretary(Fin-Budget) to the Government of H.P. as Director on the Board of Directors of the said Corporation in place of Shri Arvind Matha, Secretary(Fin.)to the Government of HP with immediate effect.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 14th February, 2008

No. IPH-(A)-2(B) 15-21/05.—In pursuance to the instructions contained in Government of Himachal Pradesh Administrative Reforms Organization letters No. Per (AR) F (7)-2/98-I, dated the 19th October/1-11-2007 and 1st December, 2007, regarding implementation of Right to Information Act, 2005, the Governor, Himachal Pradesh, in partial modification of this Department Notifications No.IPH-(A)-4(A)1-1/2005, dated 7-10-2005 and 15-6-2006, is pleased to designate the following officers as State Public Information Officer, State Assistant Public Information Officer and Appellate Authority at the Government is as under:-

Sr.No.	Name, Designation and Address of the officers	Telephone No.	Designated as
1.	Secretary (IPH) to the Govt. of H.P., Shimla-2	2620560(Off) PBX-688(Off) 2624480(Res) M.98180-22448	Appellate Authority
2.	Special Secretary (IPH) to the Govt. of H.P.Shimla-2	2621780(Off) PBX-687(Off) 2804704(Res) M.94180-01253	State Public Information Officer
3.	Under Secretary (IPH) to the Govt. of H.P.Shimla-2	2620627(Off) PBX-618(Off) 2620139(Res) M.98160-31139	State Assistant Public Information Officer

By order,
Sd/-
Secretary.

